

Minor - Digital gGmbH entwickelt neue Formen der aufsuchenden Information, der Beratung und des Lernens in sozialen Medien. Wir arbeiten für Bundes- und Landesministerien und sind ein junges, vielfältiges Team mit viel Erfahrung in der Unterstützung von Menschen mit Migrationsgeschichte.

Wir suchen **ab sofort befristete** projektbezogene Verstärkung für unser Team, mit Verlängerungsoptionen bis 31.12.27:

Fachberatung mit Persisch und Englisch in sozialen Medien (w/m/d)

im Modellprojekt **Nedim – Netzwerk digitale Migrationsberatung**

Vergütung nach TVöD Bund EG 11

Teilzeit

Im Rahmen des Modellprojektes „Nedim - Netzwerk digitale Migrationsberatung“ wird in einem gemeinschaftlichen Ansatz der vierzehn beteiligten Bundesländer die Struktur, Kompetenz und Methodik der Migrationsberatung an die digitalen Informations- und Beratungsbedarfe von Drittstaatsangehörigen in Deutschland angepasst. Dies geschieht durch die Vermittlung von Methoden- und Anwendungskompetenzen für die digitale Beratung sowie durch den Aufbau und die Erprobung von Digital-Streetwork-Angeboten und Netzwerken auf Social-Media-Plattformen in neun Sprachen: Arabisch, Englisch, Französisch, Persisch, Russisch, Türkisch, Ukrainisch, Paschto (sofern entsprechendes Beratungspersonal gewonnen werden kann) und Deutsch. Diese Angebote richten sich an Drittstaatsangehörige in den beteiligten Bundesländern. Zudem werden die bundes- und landesfinanzierten Migrationsberatungsstrukturen sowie Migrant*innenorganisationen dabei unterstützt, den wachsenden Einsatz von KI-Anwendungen durch Zugewanderte und Migrationsberatende sinnvoll zu gestalten. Durch die Zusammenarbeit der Bundesländer sollen Synergien genutzt, Lernprozesse gefördert und Doppelstrukturen vermieden werden, um eine nachhaltig verbesserte Informations- und Beratungsinfrastruktur für Zugewanderte aus Drittstaaten zu schaffen.

Aufgaben

- Informations- und Beratungsarbeit in den sozialen Medien für die persischsprachige und englischsprachige Community von Drittstaatsangehörigen in den 14 beteiligten Bundesländern
- Vernetzung mit Migrantenorganisationen, Beratungsstellen und Administrator*innen sozialer Medien
- Selbstständige Planung und Umsetzung von Projektaufgaben
- Informationsarbeit sowie Schulungen und Beratungen in den Bundesländern

- Verfassen von wissenschaftlichen Texten und Analysen auf Deutsch

Anforderungen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Exzellente Kenntnisse der persischen und englischen Sprache auf muttersprachlichem Niveau
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache
- Erfahrungen in Migrations-/Integrationsarbeit
- Erfahrungen in Beratungsarbeit
- Gute Kenntnisse relevanter Social-Media-Plattformen

Wir suchen

- Neugierige & lernbereite Persönlichkeiten, die sich mit Leidenschaft in neue Themen einarbeiten
- Eigeninitiative & Verantwortungsbewusstsein, um Projekte selbstständig und zielorientiert voranzutreiben
- Flexibilität, Anpassungsfähigkeit & Problemlösungsorientierung, um innovative Lösungen zu entwickeln
- Teamgeist & kommunikative Stärke, um im Austausch mit anderen gemeinsam Erfolge zu erzielen

Wir bieten

- Sinnvolle Arbeit mit gesellschaftlichem Impact in einem gemeinnützigen Umfeld
- Flexible Arbeitszeiten für beste Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiraum mit abwechslungsreichen Aufgaben
- Ein wertschätzendes, vielfältiges und gut vernetztes Team
- Arbeitsort in Kreuzberg – mitten im kreativen Herzen Berlins

Die elektronische Kurzbewerbung muss enthalten:

- 1) Anschreiben von ½ Seite
- 2) tabellarischer Lebenslauf
- 3) letztes Arbeitszeugnis
- 4) Zeugnis des Hochschulabschlusses

Die Bewerbung ist ausschließlich an die folgende E-Mail-Adresse zu senden: bewerbung@minor-digital.de **Betreff: Bewerbung_PER_Name.**

Menschen mit Migrationsgeschichte und Menschen mit Behinderung werden ausdrücklich zu einer Bewerbung aufgefordert.

Kosten für das Bewerbungsverfahren, einschließlich der Anreise zu Bewerbungsgesprächen, können leider nicht übernommen werden.

Bewerbungsfrist ist der 22.03.2026.

Bitte informieren Sie uns im Anschreiben, wann Sie für eine Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen bzw. welche Kündigungsfristen zu beachten sind.

Nachfragen zum Bewerbungsverfahren können gern an die genannte E-Mail-Adresse gerichtet werden.
gern an die genannte E-Mail-Adresse gerichtet werden.