

Minor - Digital gGmbH entwickelt neue Formen der aufsuchenden Information, der Beratung und des Lernens in sozialen Medien. Wir arbeiten für Bundes- und Landesministerien und sind ein junges, vielfältiges Team mit viel Erfahrung in der Unterstützung von Menschen mit Migrationsgeschichte.

Wir bieten **ab sofort** eine befristete Stelle für ein Jahr, mit Verlängerungsoptionen bis 31.12.2025:

Studentische Mitarbeiter*in (w/m/d) / IT Support

Teilzeit 20 Stunden/Woche, flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten, Vergütung nach TVöD Bund EG 3

Aufgaben

- Unterstützung der Pflege des Serversystems incl. Datensicherung
- Unterstützung der Pflege der Kommunikationsinfrastruktur und der Netzwerke
- Unterstützung der Wartung von Soft- und Hardware
- Beschaffung und Verwaltung der technischen Geräte
- Sicherstellung von Datensicherheit und Datenschutz
- Dokumentation und Hilfestellung bei Fragen der Mitarbeitenden

Anforderungen

- Aktuell eingeschrieben als Studentin bzw. Student an einer Universität oder Hochschule in Deutschland
- Kenntnisse in Active Directory, MS Betriebssystemen und MS Servern sind von Vorteil
- Kenntnisse in Systemadministration/Monitoring im Bereich Server sind von Vorteil
- Grundlagen der Netzwerktechnologie, im Anwendungs-Layer (http, SSH, SSL, TFTP usw.)
- Erfahrung mit Tools zur verteilten Versionsverwaltung von Software (git, gitlab/github)
- Erfahrung mit Virtualisierungstechnologien (Docker, Kubernetes), ANSIBLE, sowie Bash und Python

Wir bieten

- sinnvolle Tätigkeit bei einem gemeinnützigen Träger
- flexible Arbeitszeitregelungen
- eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- ein freundliches, vielfältiges Team
- Arbeitsort in Kreuzberg

Die elektronische Kurzbewerbung muss enthalten:

- 1) Anschreiben von ½ Seite
- 2) tabellarischer Lebenslauf
- 3) Studienbescheinigung

Die Bewerbung ist ausschließlich an die folgende E-Mail-Adresse zu senden: bewerbung@minor-digital.de **Betreff: Bewerbung_Fem.OS+_StuMi_IT_Name.**

Menschen mit Migrationsgeschichte und Menschen mit Behinderung werden ausdrücklich zu einer Bewerbung aufgefordert.

Kosten für das Bewerbungsverfahren, einschließlich der Anreise zu Bewerbungsgesprächen, können leider nicht übernommen werden.

Wir führen Bewerbungsgespräche fortlaufend.

Bitte informieren Sie uns im Anschreiben, wann Sie für eine Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen bzw. welche Kündigungsfristen zu beachten sind.